



I FONDI INTERPROFESSIONALI

COSA SONO, COME FUNZIONANO, COME ACCEDERVI

MARZO 2016

CHI SIAMO



Memory Consult è una società di consulenza che fornisce servizi ad alto valore aggiunto per supportare piani di sviluppo e di investimento pubblici e privati. Memory Consult da oltre vent'anni propone ai propri clienti soluzioni globali personalizzate, aggiornando costantemente la gamma di servizi offerti.

Memory Consult è certificata:

- ✓ UNI EN ISO 9001 per la progettazione ed erogazione di servizi di consulenza di management e supporto alle imprese ed alle p.a.
- ✓ UNI EN ISO 9001 per la progettazione ed erogazione di servizi di formazione continua e superiore.

I NOSTRI SERVIZI



FORMAZIONE
AZIENDALE E
CONTINUA



FINANZA
AGEVOLATA E
SVILUPPO
D'IMPRESA



SISTEMI DI
GESTIONE DELLA
QUALITA',
PRIVACY, D.LGS.
231/01

/// FORMAZIONE

Memory Consult ha sviluppato una serie di esperienze significative in termini di progettazione ed erogazione di interventi di formazione, a stretto contatto con le realtà imprenditoriali ed Amministrazioni Pubbliche:

- ✓ Progettazione ed erogazione di interventi di formazione continua per aziende di corsi di alta formazione
- ✓ Corsi di formazione a catalogo per specifiche esigenze di aggiornamento per le imprese
- ✓ Definizione di strumenti e metodologie per le attività di analisi dei fabbisogni e bilancio delle competenze, gestione, valutazione e monitoraggio delle azioni formative
- ✓ Azioni di formazione e consulenza specifiche a supporto dell'organizzazione e del funzionamento della Pubblica Amministrazione, così come il coordinamento e il monitoraggio di progettualità complesse

I servizi di progettazione si articolano nelle tipologie legate alla formazione aziendale, settoriale e di sistema, espresse da singole aziende o gruppi omogenei. Il monitoraggio dei cambiamenti connessi alle imprese, permettono di individuare le tematiche di maggior interesse. Le elevate expertise consentono di trattare con efficacia qualsiasi problematica, garantendo l'aggiornamento costante di imprenditori, manager e personale aziendale.

FORMAZIONE FINANZIATA

UN' OPPORTUNITÀ DA NON PERDERE PER LE AZIENDE



Acquisire sempre nuove competenze è oggi fondamentale per il successo di un'impresa. La formazione è uno strumento indispensabile per aggiornare, migliorare e potenziare le risorse umane. Oggi la formazione non è più un costo: è possibile finanziare interamente la formazione per i dipendenti attraverso i Fondi interprofessionali.

I Fondi sono creati dal sistema associativo datoriale e sindacale dei vari settori economici, realizzando quanto previsto dalla legge 388/2000.

FONDI INTERPROFESSIONALI

UNA BREVE DESCRIZIONE

Si tratta di organismi che devono essere promossi e costituiti congiuntamente dalle Associazioni di rappresentanza datoriale e dai Sindacati dei lavoratori su base settoriale

COSA SONO

I Fondi promuovono lo sviluppo della formazione continua dei lavoratori attraverso il finanziamento di Piani formativi aziendali, settoriali, territoriali e individuali presentati dalle imprese aderenti ai Fondi stessi

MISSION

Le imprese si assicurano la possibilità di finanziare le attività formative dei propri dipendenti destinando ai Fondi la quota dello 0,30% del contributo obbligatorio per la "disoccupazione involontaria" già versato all'INPS

OPPORTUNITÀ

La legge 388/2000, articolo 118 ha previsto la possibilità di creare Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua

NORME

I FONDI INTERPROFESSIONALI ESISTENTI



#	NOME FONDO	CODICE	SETTORI INTERESSATI	ORGANIZZAZIONI PROMOTRICI
1	FONDIMPRESA	FIMA	INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL, UIL
2	FONDO FORMAZIONE PMI	FAPI	INDUSTRIA	CONFAPI, CGIL, CISL, UIL
3	FOR.TE	FITE	TERZIARIO (COMMERCIO, TURISMO, SERVIZI LOGISTICA E TRASPORTI)	CONFCOMMERCIO, CONFERTA, CGIL, CISL, UIL
4	FONDO BANCHE ASSICURAZIONI	FBCA	CREDITO E ASSICURAZIONI	ABI, ANIA, CGIL, CISL, UIL
5	FON.TER	FTUS	TERZIARIO (COMPARTI TURISMO E SERVIZI)	CONFESERCENTI, CGIL, CISL, UIL
6	FONDI ARTIGIANATO	FART	ARTIGIANATO, PMI	CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL
6	FONCOOP	FCOP	COOPERAZIONE	CONFCOOPERATIVE, LEGACOOP, AGCI, CGIL, CISL, UIL
7	FON.AR.COM	FARC	TERZIARIO (ARTIGIANATO, PMI)	CIFA E CONF.S.A.L.
8	FON.D.E.R.	FREL	ENTI RELIGIOSI	AGIDAE (ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA), CGIL, CISL, UIL

I FONDI INTERPROFESSIONALI ESISTENTI



#	NOME FONDO	CODICE	SETTORI INTERESSATI	ORGANIZZAZIONI PROMOTRICI
9	FONDO DIRIGENTI PMI	FDPI	PMI INDUSTRIALI	CONFAPI, FEDERMANAGER
10	FON.DIR	FODI	TERZIARIO (COMMERCIO, TURISMO, SERVIZI, CREDITIZIO, ASSICURATIVO, LOGISTICA, SPEDIZIONI, TRASPORTI)	CONFCOMMERCIO, ABI, ANIA, CONFETRA, FENDAC, FEDERDIRIGENTICREDITO, SINFUB, FIDIA
11	FONDIRIGENTI	FDIR	INDUSTRIA	CONFINDUSTRIA, FEDERMANAGER
12	FONDO PENSIONI	FPRO	STUDI PROFESSIONALI E AZIENDE AD ESSI COLLEGATE	CONSLIP, CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA, CIPA, CGIL, CISL, UIL
13	FOR.AGRI	FAGR	AGRICOLTURA	CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI, CIA, CGIL, CISL, UIL, CONFEDERDIA
14	FONDAZIENDA	FAZI	TERZIARIO E PICCOLA IMPRESA	CONFTERZIARIO, CLU, CONFLAVORATORI
15	FORMAZIENDA	FORM	COMMERCIO, TURISMO, SERVIZI, PROFESSIONI E PMI	SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA, CONF.S.A.L.
16	FONDITALIA	FEMI	TERZIARIO (SERVIZI, LAVORO AUTONOMO, PICCOLA IMPRESA INDUSTRIALE, COMMERCIALE E ARTIGIANA)	FEDERTERZIARIO, CLAAI, UGL
17	FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI	FISP	SERVIZI PUBBLICI	CONFSERVIZI, CGIL, CISL, UIL

I FONDI INTERPROFESSIONALI COME AVVIENE L'ISCRIZIONE



Il versamento del contributo dello 0,30% è obbligatorio.

Se l'azienda non aderisce esplicitamente a nessun Fondo, il contributo continua ad essere versato direttamente all'INPS.

I datori di lavoro che operano col sistema UNIEMENS, per aderire a un Fondo dovranno scegliere nel sito dell'INPS, nella sezione "denuncia aziendale", all'interno dell'elemento "FondoInterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice del Fondo e inserendo il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo.



I FONDI INTERPROFESSIONALI COME AVVIENE L'ISCRIZIONE



AMBITO MERCEOLOGICO

L'adesione ad un Fondo interprofessionale non è necessariamente collegata al settore merceologico e/o all'associazione di categoria di appartenenza: ad esempio un'azienda iscritta ad una specifica associazione di categoria, può aderire al Fondo interprofessionale espressione di una diversa associazione di categoria e viceversa.



UN SOLO FONDO

Non si può cambiare Fondo se sono in corso d'opera dei progetti finanziati. Bisogna attendere che il progetto termini, venga rendicontato e poi eventualmente cambiare Fondo, altrimenti si perde il finanziamento richiesto. Non è possibile aderire contemporaneamente a più Fondi.



PROROGA E REVOCA DELL'ISCRIZIONE

L'adesione è tacitamente prorogata ma revocabile sempre utilizzando nel flusso UNIEMENS il codice di revoca "REVO".

CHI SONO I DESTINATARI DELLA FORMAZIONE ?

- Solo o dipendenti diretti con contratto a tempo determinato o indeterminato anche in cassa integrazione
- Non possono fruire della formazione tutti coloro per i quali non viene versato all'INPS lo 0,30%
- Per i dirigenti sono istituiti Fondi ad hoc (Fondir, Fondirigenti, etc.)

I FONDI INTERPROFESSIONALI COME SCEGLIERE QUELLO PIÙ ADEGUATO



OGNI IMPRESA PUÒ ADERIRE AL FONDO INTERPROFESSIONALE CHE PREFERISCE

Il consiglio è di scegliere il Fondo che dia più possibilità di ottenere effettivamente il finanziamento, in base a pochi semplici criteri:

- Bandi aperti
- Quantità di risorse del Fondo
- Modalità di erogazione delle risorse disponibili:

CONTO FORMAZIONE	CONTO SISTEMA	VOUCHER
Si ha a disposizione un conto corrente virtuale da spendere autonomamente per la formazione dei dipendenti, ed è prevalentemente utilizzato per la formazione cogente ed obbligatoria	Si ha la possibilità di utilizzare i plafond Nazionali o Territoriali messi a disposizione dai fondi per la formazione aziendale prevalentemente trasversale	Vi è la possibilità di utilizzare i buoni formativi individuali per la formazione di singoli lavoratori



CATALOGO CORSI IN AULA

CATALOGO CORSI IN AULA

Area Sicurezza 81 / 2008 – Lavoratori*	Durata
Formazione Generale Lavoratori - Rischio basso	8 ore
Formazione Generale Lavoratori - Rischio medio	12 ore
Formazione Generale Lavoratori - Rischio alto	16 ore
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	32 ore
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Aggiornamento	4 ore
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Aggiornamento	8 ore

*I corsi saranno attivati al raggiungimento di n.8 partecipanti in aula

Area Sicurezza 81 / 2008 – Addetti antincendio*	Durata
Addetti alle misure antincendio - Rischio basso	4 ore
Addetti alle misure antincendio - Rischio medio	8 ore
Addetti alle misure antincendio - Rischio alto	16 ore
Aggiornamento addetti alle misure antincendio	2 ore
Aggiornamento addetti alle misure antincendio	5 ore

*I corsi saranno attivati al raggiungimento di n.8 partecipanti in aula

Area Sicurezza 81 / 2008 – RSPP*	Durata
RSPP Rischio Basso- Modulo Normativo – Gestionale	16 ore
RSPP Rischio Medio - Modulo Normativo – Gestionale	32 ore
RSPP Rischio Alto - Modulo Normativo - Gestionale	48 ore
Aggiornamento RSPP - Rischio basso	6 ore
Aggiornamento RSPP - Rischio medio	10 ore
Aggiornamento RSPP - Rischio alto	14 ore

*I corsi saranno attivati al raggiungimento di n.8 partecipanti in aula

Area Sicurezza 81 / 2008 – Preposti*	Durata
Formazione generale preposti	8 ore
Aggiornamento preposti	6 ore

*I corsi saranno attivati al raggiungimento di n.8 partecipanti in aula

Area Sicurezza 81 / 2008 – Addetti primo soccorso*	Durata
Addetti al primo soccorso - Categoria A	16 ore
Addetti al primo soccorso - Categoria B e C	12 ore
Aggiornamento addetti al primo soccorso - Categoria A	6 ore
Aggiornamento addetti al primo soccorso - Categoria B e C	4 ore

*I corsi saranno attivati al raggiungimento di n.8 partecipanti in aula

CATALOGO CORSI IN AULA

Area Sicurezza 81 / 2008 – Addetto alla conduzione di macchine da lavoro*

	Durata		Durata
Addetto all'uso di escavatori idraulici	10 ore	Addetti alla conduzione di gru a rotazione in basso	12 ore
Addetto all'uso di escavatori a fune	10 ore	Addetti alla conduzione di gru a rotazione in alto	12 ore
Addetto all'uso di caricatori frontali	10 ore	Addetti alla conduzione di gru a rotazione in basso e in alto	16 ore
Addetto alla conduzione di terne	10 ore	Addetti alla conduzione di gru per autocarro	12 ore
Addetto alla conduzione di autoribaltabili a cingoli	10 ore	Addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi	12 ore
Addetto alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne	12 ore	Addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi a braccio telescopico	12 ore
Addetto alla conduzione di trattori a ruote	8 ore	Addetti alla conduzione di carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi	12 ore
Addetto alla conduzione di trattori a cingoli	8 ore	Rischio caduta dall'alto – lavori in quota	8 ore
Addetto alla conduzione di gru mobili	14 ore	Addetti all'uso di piattaforme aeree	4 ore
Addetto alla conduzione di gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiabile	22 ore	Addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi/carrelli semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi	16 ore



CATALOGO CORSI E-LEARNING

CATALOGO CORSI

E-LEARNING

Area Sicurezza 81 / 2008 – Lavoratori	Durata
RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	32 ore
Formazione Generale Lavoratori*	4 ore
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – Aggiornamento	4 ore
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – Aggiornamento	8 ore
Videoterminalisti	4 ore
DPI - Dispositivi di Protezione Individuale	4 ore

**Il corso richiede formazione aggiuntiva frontale.*

Area Sicurezza 81 / 2008 – Consulenti RSPP*	Durata
Aggiornamento RSPP 40 ore - ATECO 1-2-6-8-9	40 ore
Aggiornamento RSPP 60 ore - ATECO 3-4-5-7	60 ore
Aggiornamento RSPP 100 ore - ATECO 1-2-3-4-5-6-7-8-9	100 ore

Area Sicurezza 81 / 2008 – RSPP	Durata
RSPP Rischio Basso - Modulo Normativo - Gestionale *	8 ore
RSPP Rischio Medio - Modulo Normativo - Gestionale *	16 ore
RSPP Rischio Alto - Modulo Normativo - Gestionale *	24 ore
Aggiornamento RSPP - Datore di lavoro - Rischio basso	6 ore
Aggiornamento RSPP - Datore di lavoro - Rischio medio	10 ore
Aggiornamento RSPP - Datore di lavoro - Rischio alto	14 ore

**Il corso richiede formazione aggiuntiva frontale.*

Area Sicurezza 81 / 2008 – Preposti*	Durata
Formazione generale preposti *	4 ore
Aggiornamento preposti *	4 ore

**Il corso richiede formazione aggiuntiva frontale.*

CATALOGO CORSI

E-LEARNING

Area Sicurezza 81 / 2008 – ASPP	Durata
Aggiornamento ASPP – Tutti i codici ATECO	28 ore
Aggiornamento ASPP - ATECO 1-2-6-8-9	28 ore
Aggiornamento ASPP - ATECO 3-4-5-7	28 ore

Area Sicurezza 81 / 2008 – Addetti antincendio	Durata
Addetti alle misure antincendio rischio basso	4 ore
Aggiornamento addetti alle misure antincendio	2 ore

Area Sicurezza 81 / 2008 – Formatori	Durata
Formatori in salute e sicurezza sul lavoro	16 ore

Area Sicurezza 81 / 2008 – Addetti al primo soccorso	Durata
Addetti al primo soccorso - Modulo teorico* (cat. B & C)	8 ore
Aggiornamento addetti al primo soccorso - Modulo teorico * (cat. B & C)	3 ore

**Il corso richiede formazione aggiuntiva frontale.*

Area Sicurezza 81 / 2008 – Altri corsi*	Durata
Tutela lavoratrici madri	2 ore
Sorveglianza sanitaria	2 ore
Abilitazione dei trattori agricoli o forestali	4 ore
BBS - Behaviour Based Safety	24 ore
Corso per carrellisti	8 ore

CONTATTI



www.memoryconsult.it



formazione@memoryconsult.it



+ (39) 0971 506711



+ (39) 0971 57244

LE NOSTRE SEDI

SEDE LEGALE

Potenza

Via dell'Edilizia Snc - 85100

SEDI OPERATIVE

Roma

Napoli

Dalmine (Bg)

Città Sant'angelo (Pe)

Brolo (Me)

P. IVA 01512430768



Memory Consult è una società del gruppo



MERIDIANAITALIA®

Soluzioni Innovative per la Pubblica Amministrazione



ECOPRAXI
Consulenze Ambientali



**MEMORY
CONSULT**
Consulenza Aziendale



sviluppo nuove energie