



www.bbsconsulting.eu

Dott. Enzo Summa

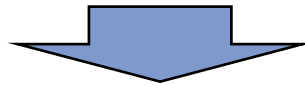
Consulente del lavoro - Pubblicista

Esperto Fondazione Studi CNO

**AGEVOLAZIONI PER
LA PRODUTTIVITA'
ED IL WELFARE AZIENDALE**

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

NOVITA'

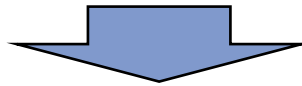


Dal 2016

- agevolazioni sulle retribuzioni per la produttività e premi
- aumentano i vantaggi del welfare aziendale
- a regime le nuove regole del Jobs act
- col contratto collettivo aziendale è possibile adattare le regole all'azienda

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

RETRIBUZIONI AGEVOLATE 2016



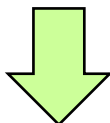
- premi di risultato di ammontare variabile
- corresponsione legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili
- somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

RETRIBUZIONI AGEVOLATE 2014

2 IPOTESI ALTERNATIVE

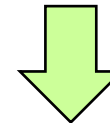
IPOTESI 1



**VOCI VARIABILI IN
 RELAZIONE ALL'ANDAMENTO
 DELL'IMPRESA**

- **Produttività**
- **Redditività**
- **Qualità**
- **Efficienza**
- **Innovazione**

IPOTESI 2



**VOCI ATTIVATE IN ALCUNE
 AREE SPECIFICHE**

- **Modelli orari flessibili**
- **Flessibilità ferie**
- **Impiego di nuove
 tecnologie compatibili
 con tutele lavoratori**
- **Fungibilità mansioni e
 integrazioni competenze**

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

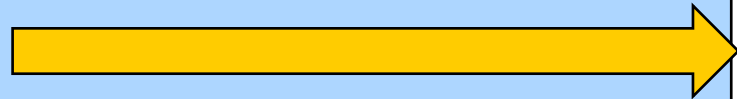
IPOTESI 1



basta rispettare un indicatore

- Produttività
- redditività
- qualità
- efficienza
- Innovazione

In concreto ...



DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ



IPOTESI 1

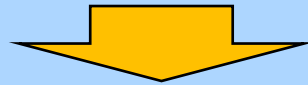


- Voci della retribuzione che possono variare sulla base di indicatori quantitativi remunerativi dell'apporto di lavoro finalizzato al miglioramento della produttività in senso lato
- **Distinte** voci retributive **separatamente valorizzate da contrattazione collettiva** legate all'andamento dell'impresa
- Gli importi devono essere collegati ad indicatori quantitativi e che possono essere anche incerti nella loro corresponsione o nel loro ammontare

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

IPOTESI 1

L'agevolazione non è condizionata al raggiungimento degli obiettivi/risultati che hanno dato luogo alla erogazione



- il datore di lavoro si limita alla erogazione sulla base delle voci retributive individuate contrattualmente

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

IPOTESI 1

LE VOCI POSSONO ESSERE COLLEGATE

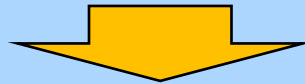


- All'andamento del fatturato
- Ad una maggiore soddisfazione della clientela rilevabile dal numero dei clienti cui si dà riscontro
- A minori costi di produzione a seguito dell'utilizzo di nuove tecnologie
- Alla lavorazione di periodi di permesso es. ROL
- A prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quanto previsto dal CCNL
- Quote di retribuzione e maggiorazioni corrisposte in funzione di particolari orari aziendali (ciclo continuo, banca ore, indennità di reperibilità, di turno o di presenza, clausole elastiche)
- Ristorni delle cooperative

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

IPOTESI 1

PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI SI POTRA'



- Modificare la distribuzione dell'orario esistente in azienda
- Modificare la gestione di turnazione o giornate aggiuntive (es. lavoro domenicale o festivo), e/o orari a scorrimento su giornate non lavorative

Le agevolazioni potranno essere applicate
sia sulle quote orarie che sulle maggiorazioni

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

IPOTESI 2

IN VIA ALTERNATIVA DEFINIZIONE DI PRODUTTIVITA'



attivazione di almeno 1 misura **in almeno 3** delle seguenti macroaree:

- Ridefinizione di sistemi orari flessibili, anche in rapporto agli investimenti, all'innovazione tecnologica e alla fluttuazione dei mercati, finalizzati ad un più efficiente utilizzo delle strutture produttive
- Flessibilità della distribuzione delle ferie eccedenti le due settimane

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

IPOTESI 2

IN VIA ALTERNATIVA DEFINIZIONE DI PRODUTTIVITA'

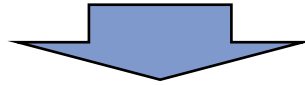


attivazione di almeno 1 misura **in almeno 3** delle seguenti macroaree:

- Misure per rendere compatibili l'impiego di nuove tecnologie con la tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori, per facilitare l'impiego di strumenti informatici indispensabili per lo svolgimento di attività lavorative
- Attivazione di interventi per la fungibilità delle mansioni e di integrazioni delle competenze, anche funzionali a processi di innovazione tecnologica

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

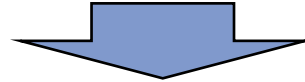
RETRIBUZIONI AGEVOLATE



- Somme erogate **fino a 2.000 euro lordi al singolo lavoratore**
- Incremento a **2.500 euro** nel caso di coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro
- Lavoratori con reddito di lavoro dipendente **non superiore a 50.000 euro** nel periodo d'imposta precedente

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

RETRIBUZIONI AGEVOLATE

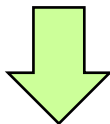


- Le retribuzioni erogate a titolo di produttività sono tassate al 10%
- Si tratta di un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali
- Detassazione totale se il lavoratore sceglie di sostituire le retribuzioni con le somme e valori dell'art.51 c.2 e ultimo periodo c.3 TUIR

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

AGEVOLAZIONI

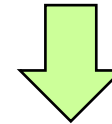
PREMI IN DANARO SENZA VINCOLI DI FINALITA'



- Agevolazione fiscale
- Nessuna agevolazione contributiva

- Al lavoratore in luogo dell'IRPEF e delle Addizionali regionali e comunali viene trattenuta l'imposta sostitutiva in misura pari al 10%

SOMME E VALORI PER FINALITA' SPECIFICHE



- Agevolazione fiscale
- Agevolazione contributiva

- I premi sono esenti ai fini fiscali e contributivi
- Il lavoratore non versa né l'IRPEF né l'imposta sostitutiva
- Il datore ed il lavoratore non versano contributi

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

DETAZZAZIONE TOTALE

- Il lavoratore può scegliere in sostituzione della retribuzione di fruire in tutto o in parte delle *somme e valori di welfare aziendale*



Le somme o valori:

- Sono esenti da tassazione per il lavoratore
- Sono esenti da contribuzione per lavoratore e datore di lavoro

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

DETAZZAZIONE TOTALE



- Contributi di assistenza sanitaria ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale
- somministrazioni di vitto o mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi, o, fino all'importo complessivo giornaliero *di euro 5,29, aumentato a euro 7 per quelli elettronici* le prestazioni e le indennità sostitutive nei casi previsti
- prestazioni di servizi di trasporto collettivo alla generalità o a categorie di dipendenti; anche se affidate a terzi ivi compresi gli esercenti servizi pubblici
- valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai fino a 258,23 euro

WELFARE AZIENDALE

NOVITA' 2016

- Utilizzo di opere e servizi offerti dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti, al coniuge, figli ed altri familiari di cui all'art.433 c.c. per le finalità di utilità sociale, quali educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto



- **L'erogazione non può avvenire in danaro**

WELFARE AZIENDALE

NOVITA' 2016

- Somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per la fruizione, da parte di coniuge, figli ed altri familiari di cui all'art.433 c.c., dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio, nonché per la fruizione di servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti a favore dei medesimi familiari



- **L'erogazione può avvenire in danaro o in natura**
- **Il lavoratore deve dimostrare utilizzo per le finalità previste**

WELFARE AZIENDALE

NOVITA' 2016

Modalità di erogazione:



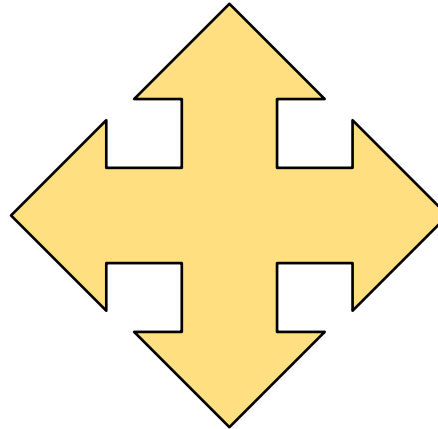
- l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale

Es. voucher o buoni da utilizzare presso enti che erogano i servizi agevolati

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

Assistenza sanitaria
integrativa (es. assicurazioni
private finalizzate)

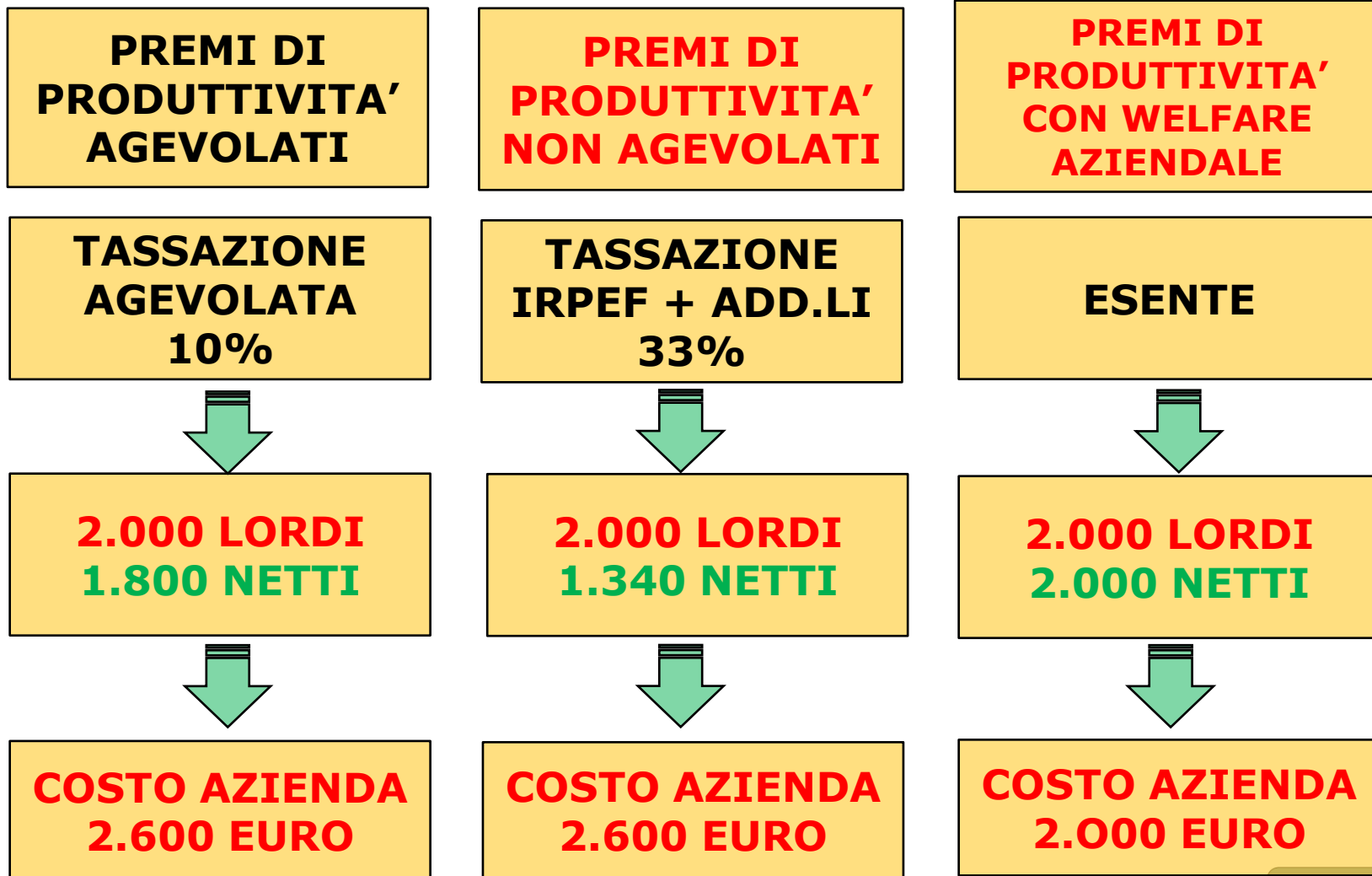
Somme e valori fino 258 euro
(esempio: buoni spesa, buoni
carburante, buoni sconto)



educazione, istruzione,
ricreazione, assistenza
sociale e sanitaria, centri
estivi e invernali e per borse
di studio (es. prestazioni
odontoiatriche, asili nido,
scuole materne, acquisto
libri, palestra)

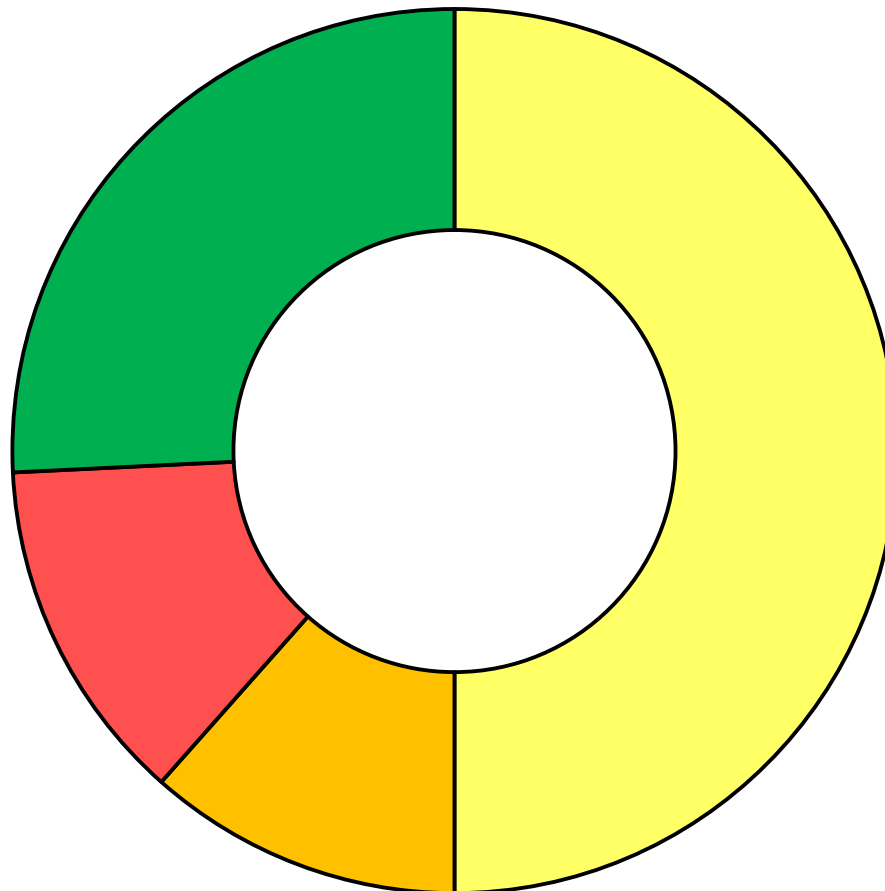
servizi di assistenza ai
familiari anziani o non
autosufficienti (esempio:
rette case di riposo)

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ



DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

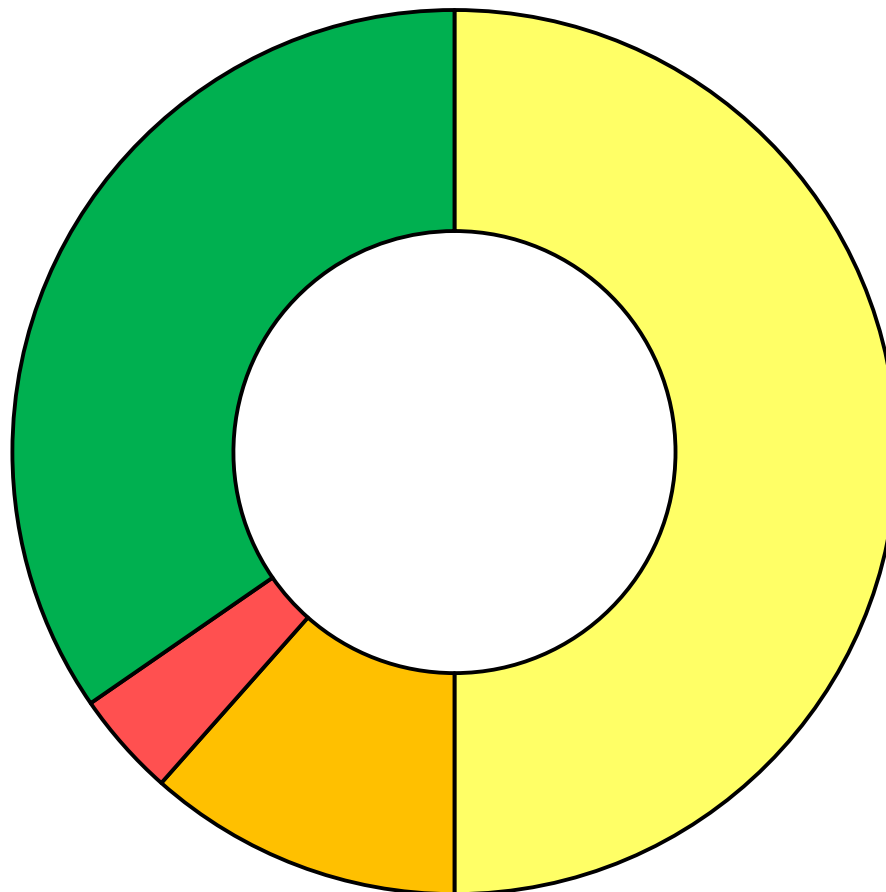
CUNEO FISCALE SENZA AGEVOLAZIONE



■ COSTO AZIENDA ■ CONTRIBUTI ■ IMPOSTE ■ DIPENDENTE

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

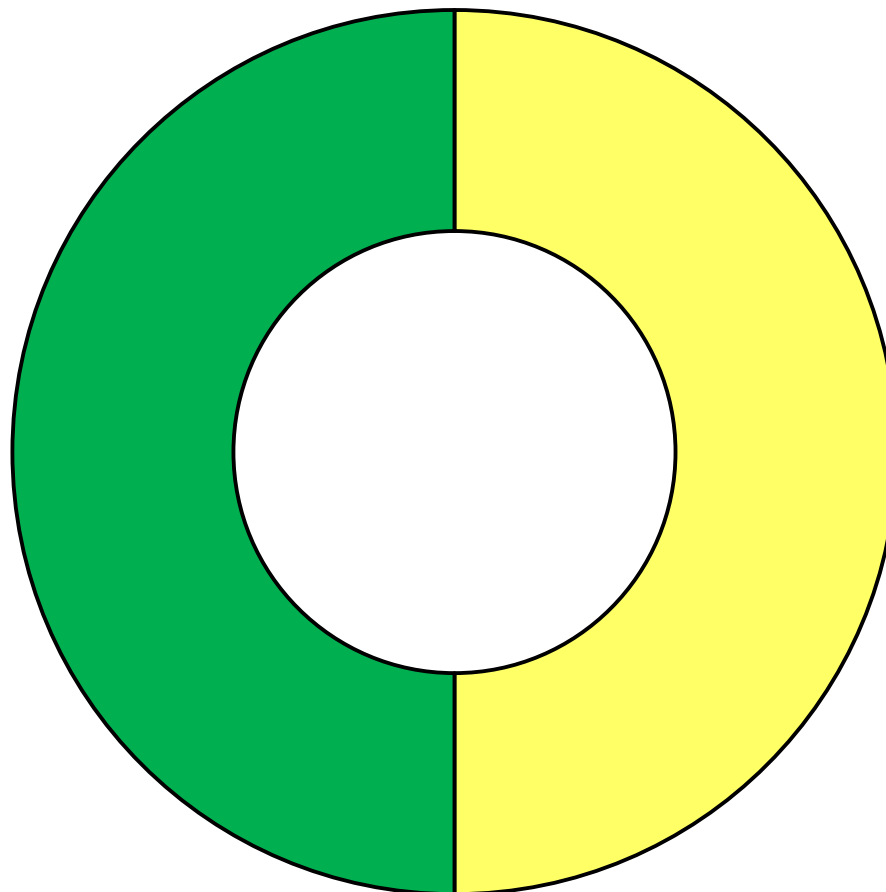
CUNEO FISCALE CON AGEVOLAZIONE



■ COSTO AZIENDA ■ CONTRIBUTI ■ IMPOSTE ■ DIPENDENTE

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

CUNEO FISCALE CON WELFARE AZIENDALE

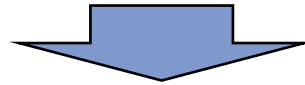


■ COSTO AZIENDA ■ CONTRIBUTI ■ IMPOSTE ■ DIPENDENTE

WELFARE AZIENDALE

ESEMPIO

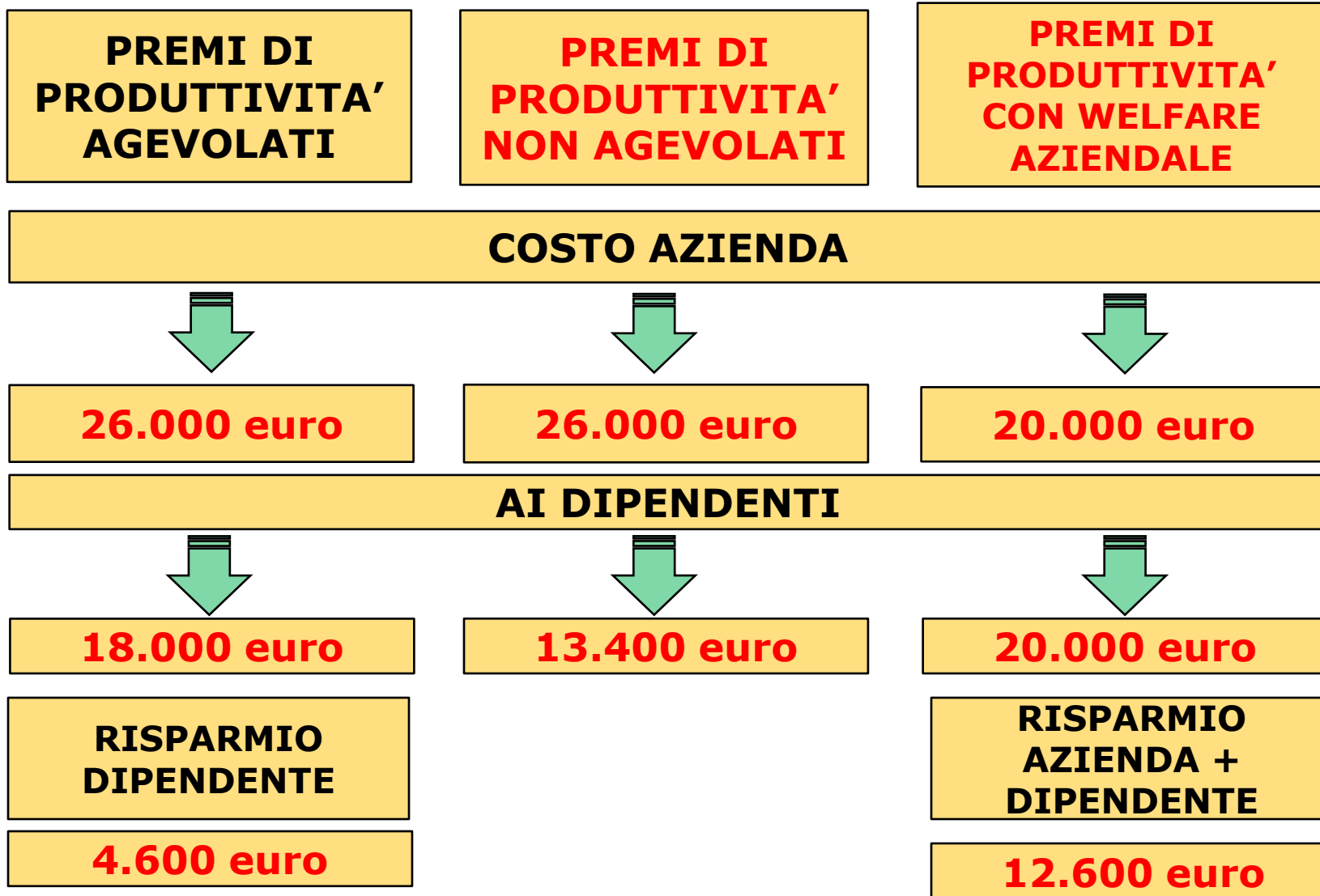
- Azienda con 10 dipendenti che eroga lavoro festivo, domenicale, turni



- l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante \di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale

Es. voucher o buoni da utilizzare presso enti che erogano i servizi agevolati

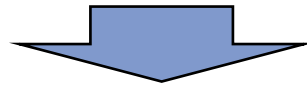
ESEMPIO: azienda con 10 dipendenti



DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

CONDIZIONI

- Erogazione delle retribuzioni " *in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali*



- Regolamentazione nei " *contratti collettivi [...] territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro RSA ovvero dalla RSU*"
- Non è sufficiente l'eventuale previsione del CCNL



DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

CONTRATTI COLLETTIVI

Livello:

- aziendale
- territoriale (provinciale, regionale)

Organizzazioni sindacali firmatarie:

- Associazioni di categoria firmatarie CCNL
- RSA o RSU costituite dalle predette associazioni

Grado di rappresentatività:

- associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ

ATTIVAZIONE

1. Stipula di un contratto collettivo di aziendale o territoriale
2. Deposito presso la DTL entro 30 giorni
3. Allegare *autodichiarazione di conformità* dell'accordo depositato al Decreto (potrà essere inserita anche negli stessi contratti)

Accordo aziendale



**Deposito entro 30 giorni
presso la DTL**

Accordo territoriale



**Deposito delle parti
firmatarie
Non è necessario anche il
deposito delle imprese**