

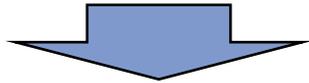
WELFARE AZIENDALE



Enzo Summa
Consulente del Lavoro – Pubblicista
Esperto Fondazione Studi Consulenti del Lavoro

WELFARE AZIENDALE

Il datore di lavoro
mette a disposizione dei
lavoratori



un paniere
di prestazioni, opere, servizi
in natura ed in alcuni casi
rimborsando le spese



Il lavoratore sceglie
quelli di cui usufruire
anche per i familiari

WELFARE AZIENDALE

Istruzione



Sanitarie



Viaggi

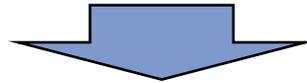


Sport



WELFARE AZIENDALE

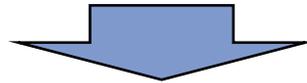
NOVITA' 2016-2017



ART.51 TUIR

Determinazione del reddito di lavoro dipendente

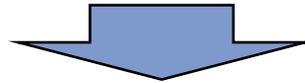
1. Il reddito di lavoro dipendente è costituito da tutte le somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta, anche sotto forma di erogazioni liberali, in relazione al rapporto di lavoro [...]



Regola: erogazioni in natura = reddito di lavoro dipendente

WELFARE AZIENDALE

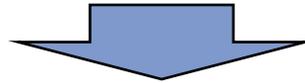
NOVITA' 2016-2017



Determinazione del reddito di lavoro dipendente

2. Non concorrono a formare il reddito:

[...]



Eccezione: previsione esclusioni dal reddito di lavoro dipendente

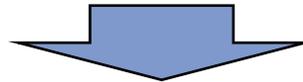
WELFARE AZIENDALE

reddito di lavoro dipendente

- **Regola:** tutto quello che il lavoratore percepisce in denaro o in natura
- **Eccezione:** non concorrono a formare il reddito [...

]

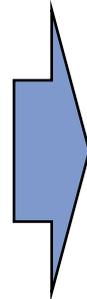
Dal 2016



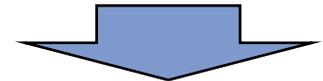
AGEVOLATO IL WELFARE AZIENDALE

WELFARE AZIENDALE

Il datore di lavoro mette a disposizione dei lavoratori un paniere di prestazioni, opere, servizi in natura ed in alcuni casi rimborsando le spese



Il lavoratore sceglie quelli di cui usufruire per se o per i familiari



Agevolazioni fiscali

Agevolazioni contributive



WELFARE AZIENDALE

DAL 2016



MODIFICA REDDITO LAVORO DIPENDENTE

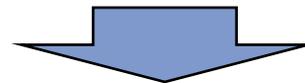
SOSTEGNO AL WELFARE AZIENDALE

LAVORATORE



**DA FRINGE BENEFIT
A DETASSAZIONE**

DATORE DI LAVORO



**DA LIBERALITA'
A DEDUCIBILITA' PIENA**

EROGAZIONE ANCHE CON VOUCHER

WELFARE AZIENDALE

FAMILIARI

Altri familiari:

- ✓ genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi
- ✓ gli adottanti
- ✓ i generi e le nuore
- ✓ il suocero e la suocera
- ✓ i fratelli e le sorelle germani o unilaterali

A prescindere dal carico familiare ai fini fiscali

WELFARE AZIENDALE -BILANCIO FAMILIARE-

RICAVI

Stipendio lavoro dipendente
Premi e Incentivi

COSTI

Spese locazione immobiliare
Spesa alimentare
Spese per Utenze
Spese Mediche
Spese per figli (scuola-etc etc)
**Spese ricreative (teatri-viaggi
palestra-eventi sportivi)**

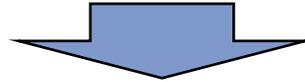
RICAVI *meno* **COSTI** = **Risparmio**

WELFARE AZIENDALE

Finalità	ESEMPI
<p>educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto</p> <p>Art. 51, c.2 lett. f)</p>	<p>viaggi, soggiorni</p> <p>circoli culturali, sportivi e palestre</p> <p>corsi di lingue, di musica, di arte, di fotografia</p> <p>centri di recupero, di assistenza psicologica o centri di riabilitazione</p> <p>baby sitter</p> <p>Abbonamenti teatro, cinema, riviste e giornali</p>
<p>educazione e istruzione anche in età prescolare, servizi integrativi e di mensa connessi, frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio</p> <p>Art. 51, c.2 lett. f) bis</p>	<p>Asili nido e ludoteche</p> <p>Scuole private e pubbliche di ogni ordine e grado</p> <p>Università e scuole di specializzazione</p> <p>Master</p> <p>Campus</p> <p>Libri e materiali di consumo</p> <p>Servizi integrativi di mensa</p> <p>Borse di studio</p> <p>Centri estivi e invernali</p>
<p>assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti Art. 51, c.2 lett. f- ter)</p>	<p>assistenza domiciliare ed infermieristica per non autosufficienti</p>

WELFARE AZIENDALE

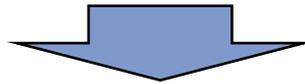
Modalità di erogazione



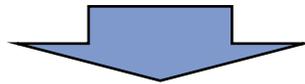
TIPOLOGIA SPESE	MODALITA' DI EROGAZIONE PER L'ESENZIONE
<ul style="list-style-type: none">• servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa, ludoteche, centri estivi e invernali, per borse di studio ai familiari• servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti	Erogazione in natura o in denaro
<ul style="list-style-type: none">• utilizzazione di opere e servizi di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale, sanitaria, culto, riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale	Erogazioni solo in natura, non in danaro

WELFARE AZIENDALE

Nuove modalità di erogazione:



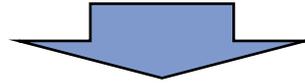
- l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale



VOUCHER

WELFARE AZIENDALE

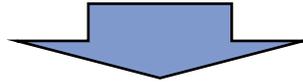
Novità per le modalità di erogazione



- I voucher non possono essere monetizzati o ceduti a terzi
- Devono dare diritto ad un solo bene, prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale senza integrazione a carico del titolare
- Sono liberi i beni ceduti ed i servizi prestati dal datore di lavoro se complessivamente di importo non superiore € 258,23 annui

WELFARE AZIENDALE

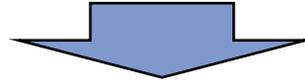
Novità sulla deducibilità ai fini II.RR.



- integrale deducibilità dal reddito d'impresa se riconosciuto su base contrattuale
- parziale deducibilità se riconosciuto volontariamente

WELFARE AZIENDALE

DEDUCIBILITA' DAL REDDITO D'IMPRESA



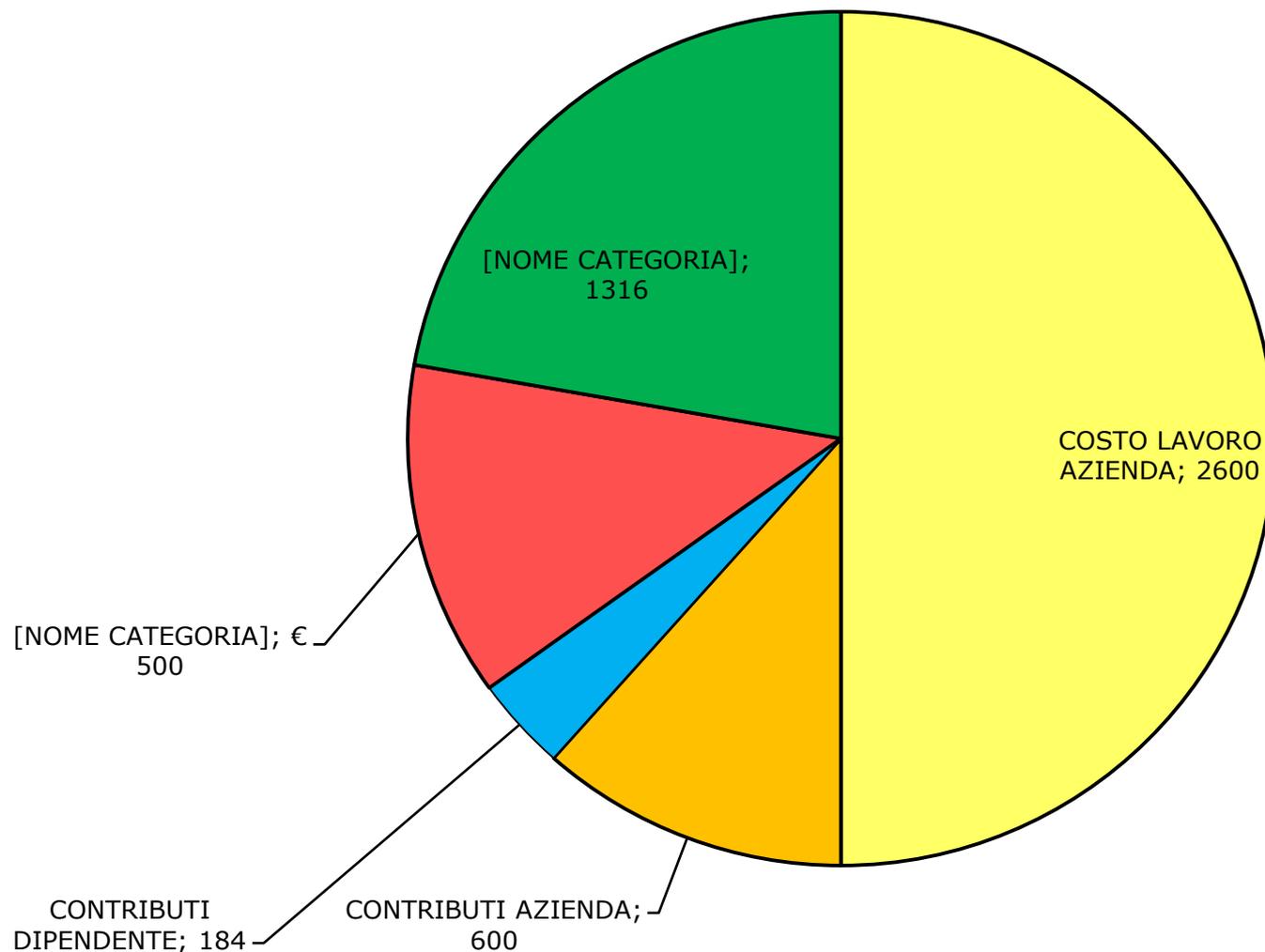
Art. 95 – Spese per prestazioni di lavoro

- Le spese per prestazioni di lavoro dipendente deducibili nella determinazione del reddito comprendono anche quelle sostenute in denaro o in natura a titolo di liberalità a favore dei lavoratori, salvo il disposto dell'articolo 100, comma 1

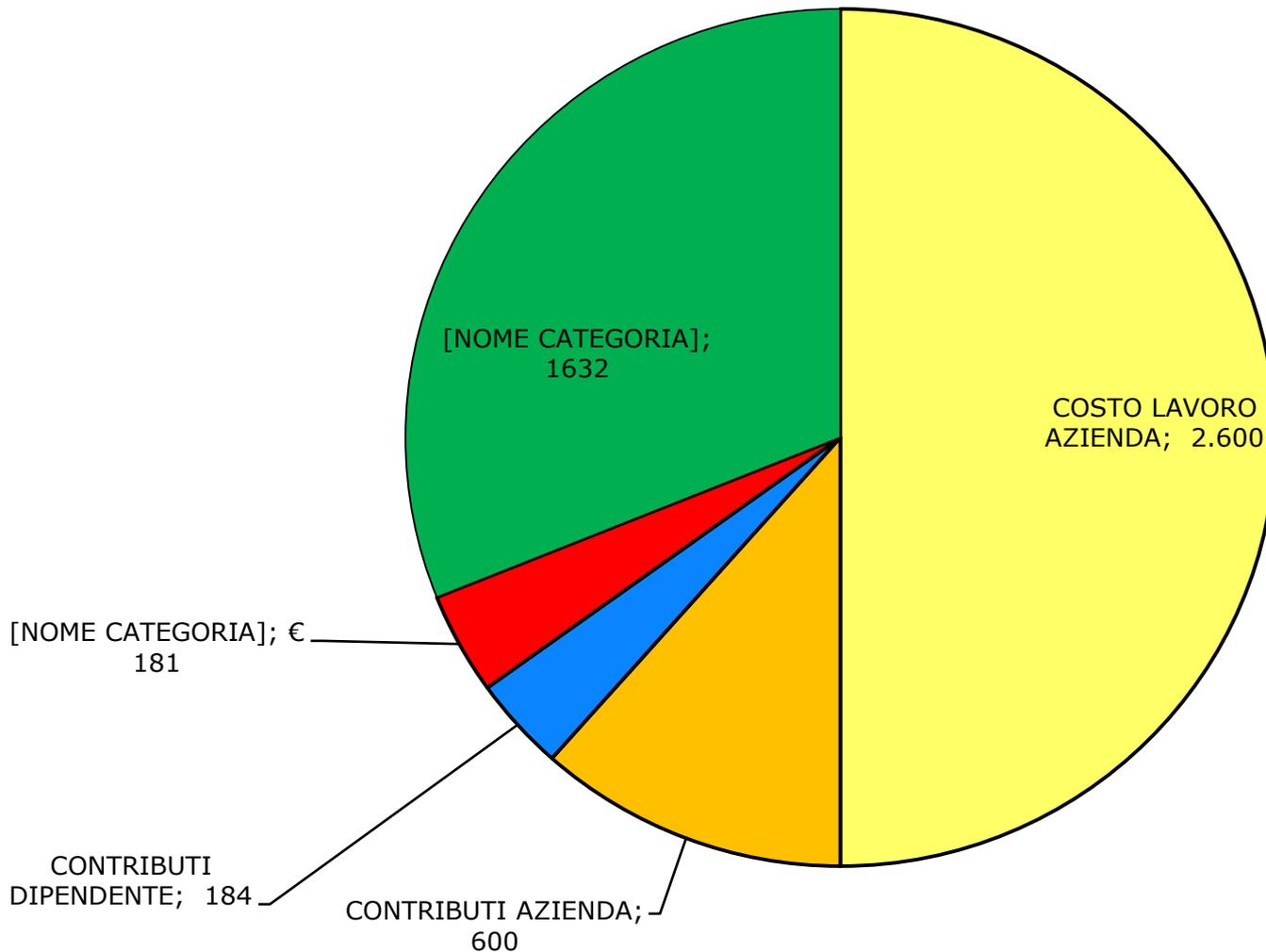
Articolo 100 - Oneri di utilità sociale - comma 1

- Le spese relative a opere e servizi utilizzabili dalla generalità di dipendenti o categorie di dipendenti **volontariamente sostenute** per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto
- sono deducibili dal reddito d'impresa per un ammontare complessivo non superiore al 5 per mille dell'ammontare delle spese per prestazioni di lavoro dipendente risultante dalla dichiarazione dei redditi

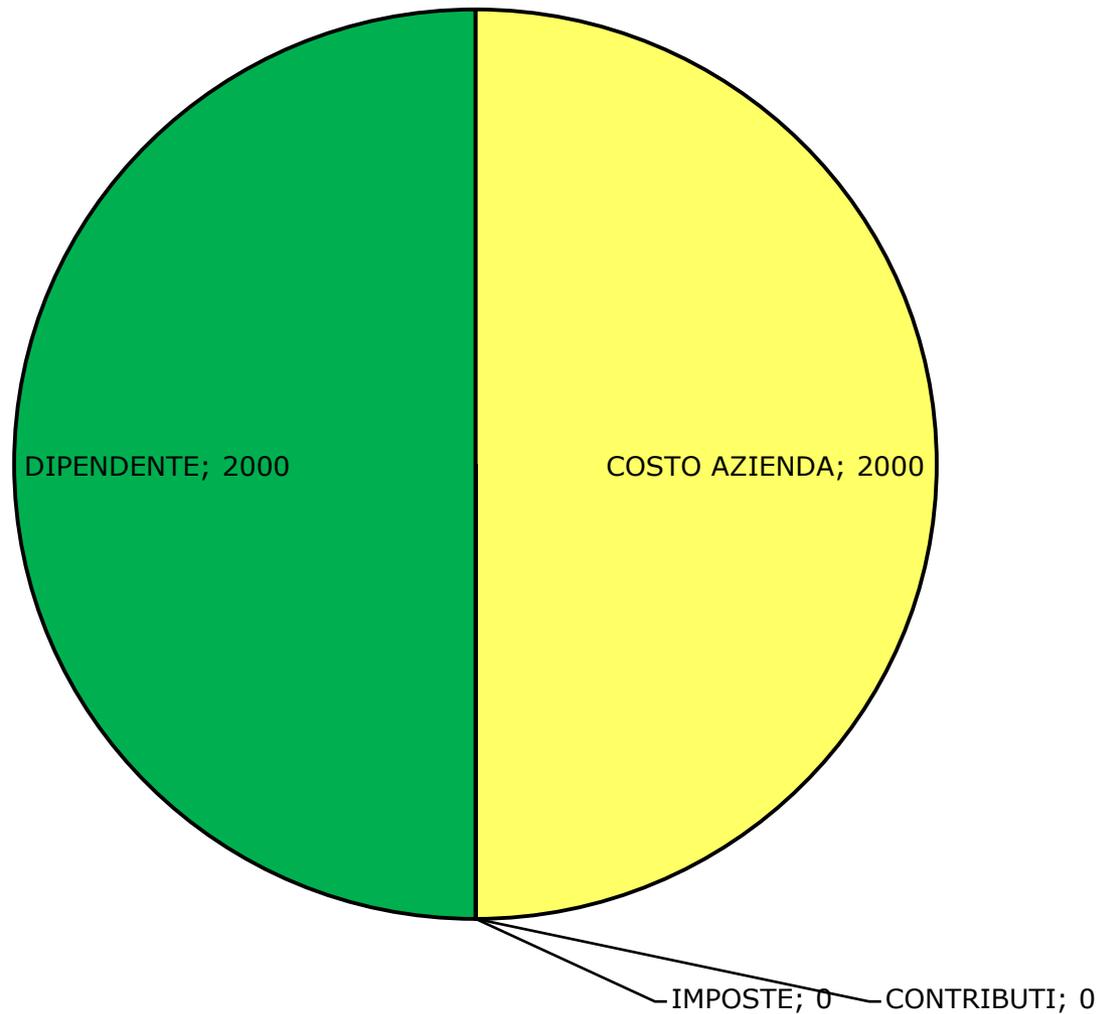
ESEMPIO PREMIO EURO 2.000 CON TASSAZIONE NORMALE



ESEMPIO PREMIO EURO 2.000 CON DETASSAZIONE 10%

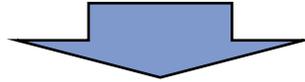


DETAZZAZIONE RETRIBUZIONI PRODUTTIVITÀ



WELFARE AZIENDALE

STEP



- Consapevolezza utilità
- Finanziamento
- Elaborazione piano di welfare aziendale coinvolgendo i lavoratori
- Attuazione welfare aziendale