**CONCLUSA LA 3^ EDIZIONE DI #GARGANOINFORMAZIONE: L’AGGIORNAMENTO CONTINUO COME GUIDA PER IL FUTURO DEL CONSULENTE DEL LAVORO.**

**Tecnologia, sicurezza e intelligenza artificiale si integrano con etica, deontologia e inclusione sociale.**

**Siglato il Protocollo sul “benessere organizzativo” da parte delle Consigliere di Parità della Puglia e del Molise.**

**Comunicato stampa n. 2**

Foggia, 23 settembre 2024 – Si è **conclusa la 3^ edizione di #GarganoInFormazione**, la tre giorni organizzata da **Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro**, **ANCL Foggia** (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro) e **ANGCL Foggia** (Associazione Nazionale Giovani Consulenti del Lavoro), andata in scena a Vieste dal 19 al 21 settembre.

**Cinquantadue** i **relatori** presenti e **dieci** le **tavole rotonde** per riflettere su **“Etica, Tecnologia e Sicurezza: Il Futuro del Consulente del Lavoro”**.

«È stato un appuntamento formativo importante che ha approfondito tematiche di attualità come la **tecnologia**, la **sicurezza** e l’**intelligenza artificiale**, abbinate ad argomenti fondamentali come l’**etica** e la **deontologia**», ha affermato il presidente dell’Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro **Massimiliano Fabozzi**.

#GarganoInFormazione sta crescendo negli anni, puntando sulla consapevolezza che l’aggiornamento continuo sia fondamentale per i consulenti del lavoro.

«Noi siamo nati per formarci. Con le nostre idee, le proposte e le esperienze gestiamo 11 milioni di rapporti di lavoro, tra dipendenti e indipendenti. Mettiamo a disposizione del Paese, delle istituzioni e della politica questo osservatorio privilegiato per migliorare il sistema», ha sottolineato il Presidente del Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro **Rosario De Luca** durante il suo intervento a #GarganoInFormazione incentrato sulla **sicurezza**, intesa sempre come investimento e valore aggiunto per persone e aziende, e sull’**inclusione sociale**. Il 17 settembre scorso è stato, infatti, siglato un accordo dal Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro e dall’Associazione Nazionale di Famiglie e Persone con disabilità intellettive e disturbi del neurosviluppo per promuovere l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità. Ed è solo l’ultimo accordo, in ordine di tempo, dopo quelli sottoscritti con Anmil (Associazione nazionale fra lavoratori mutilati e invalidi del lavoro), Unicef, le donne vittime di violenza, la Caritas e con tutte le organizzazioni che si interessano di fragili, emarginati e persone che vivono condizioni di difficoltà.

Al centro della tre giorni, immancabilmente, c’è stata l’**intelligenza artificiale**, una grande opportunità cui guardare con un **approccio costruttivo ed antropocentrico**. «Dobbiamo mettere al centro l’uomo, il professionista, il lavoratore, affinché l’intelligenza artificiale possa essere davvero di aiuto in termini di produttività e di organizzazione. Ovviamente dobbiamo vigilare su tutti i procedimenti di trasparenza, di competenza e di formazione», ha affermato **Giovanni Marcantonio**, Segretario del Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Ad arricchire la riflessione sull’AI è stato l’intervento del coach e formatore **Mario Alberto Catarozzo**, che ha puntato sulla necessità di un **cambiamento culturale e di mentalità** anche nel mondo dei consulenti del lavoro. «Conoscere l'intelligenza artificiale vuol dire saper utilizzare strumenti particolarmente raffinati e tecnologicamente avanzatissimi per gestire tanti aspetti del lavoro, dall’organizzazione dell’agenda alla relazione con i clienti, dalle circolari alla contrattualistica, dalle buste paga all’onboarding… Se l’AI viene utilizzata dal consulente con competenza, senso di responsabilità e rispetto della deontologia diventa un catalizzatore potentissimo», ha evidenziato Catarozzo.

Ne è consapevole l’ANCL che ha istituito la **Scuola di Relazioni Industriali** (ASRI) con l’obiettivo diconnettere il mondo accademico e quello delle parti sociali per condividere buone prassi, funzionali alla crescita e al rafforzamento del sistema della **contrattazione collettiva**. Si fa sempre più forte la necessità di **investire sul capitale umano** per realizzare e far crescere il progetto imprenditoriale e in questo l’AI è uno strumento fondamentale, come ha sostenuto il Presidente Nazionale ANCL **Dario Montanaro**.

Quando si parla di attenzione alla persona si parla anche di **welfare** e di soluzioni volte a rafforzare il **benessere del professionista** (tra cuipolizze sanitarie, indennità di maternità, mutui e prestiti, passaggio generazionale), con un occhio particolare **ai giovani e alle donne**, come ha evidenziato il Presidente ENPACL (Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro) **Sergio Giorgini**.

Durante la tre giorni di #GarganoInFormazione è stato dedicato ampio spazio anche alla **parità di genere e al benessere organizzativo.**

«Il benessere organizzativo produce efficienza all'interno del sistema produttivo ed è uno dei parametri previsti per la **certificazione di genere**»,ha dichiarato laConsigliera Nazionale di Parità **Filomena D’Antini**, sottolineando l’importanza di **garantire un ambiente lavorativo equo e inclusivo.**

A margine della tavola rotonda dedicata all’argomento, è stato **sottoscritto il Protocollo sul** “**benessere organizzativo**” da parte delle Consigliere di Parità della Puglia e del Molise.

«Abbiamo recepito la bellissima iniziativa del Protocollo d’Intesa siglato (in occasione del Festival del Lavoro 2024) tra la Consigliera Nazionale di Parità e il Presidente del Consiglio Nazionale dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro, e lo abbiamo rapportato sui nostri territori perché crediamo che il benessere organizzativo porti al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici»,ha chiosato **Assunta di Matteo**, Consigliera Provinciale di Parità della Provincia di Foggia.

Grazie al Protocollo, la rete delle Consigliere e l’Ordine condivideranno, nell'ambito delle rispettive competenze, **momenti di formazione specifica** e **attività di sensibilizzazione** delle aziende sui temi delle **parità**, **pari opportunità** e **tutela antidiscriminatoria di genere**, con particolare attenzione anche al ruolo genitoriale di lavoratrici e lavoratori.

**Nella cartella stampa le interviste, i video e le foto di** [**#GARGANOINFORMAZIONE**](https://drive.google.com/drive/folders/161kCZGf6WJa_cD0hXgBnhHVgD00WwCzO?usp=drive_link)



Danila Paradiso | +39.328.6237094 | d.paradiso@popcornpress.it | www.popcornpress.it